



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำเปิงปรงประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง - คนงานประจำระยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายพิพลาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจาย

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๖. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.อบต. หรือกฎหมายอื่นกำหนด

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาวัน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๑๑. พระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่เคยให้เข้าสอบสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วขอยเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังหรือระหว่างดำเนินการสรรหาก็กจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาหากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การสมัครพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้าง พนักงานจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องไม่ได้รับรองแพพหัยซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศนี้มาอย่างต่อเนื่อง

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และทรงรับขยะมูลฝอยการนำขยะมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิทางการศึกษา และมีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่

ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ระยะเวลาการจ้าง

- คราวละไม่เกิน ๑ ปี (วันที่.....(วันที่สัญญา) – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาใช้ในพิธีกรรม

๒. ค่าธรรมเนียมนำในการสมัครสอบ

๖.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๗. หลักฐานและวิธีการสืบเสาะ

๗.๑ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสุ่ม民意 (๑๐๐ คะแนน)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๕. วิธี เกลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์

การทดสอบ	เวลา	ผู้ทำ
การทดสอบแบบ (พิเศษ) - (พิเศษ)	๐๐:๑๕ - ๐๐:๓๐	๑๕๕๑ วิทยาลัยสงฆ์

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไชยมนตรี ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรียงลำดับผู้ผ่านการคัดเลือกจากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสอบเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่มีสมัครสอบและได้หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกแต่ละตำแหน่งไม่เกิน ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่หากมีการสรรหาหรือมีการสรรหาอย่างเดียวกันและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้หมดแล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ไม่มารายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีหรือไม่อาจปฏิบัติตามกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งไปทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประณิษย์ลงทะเบียน

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ได้ประกาศไว้ ภายหลังจากได้รับความเห็นชอบอนุมัติให้เป็นพนักงานจ้างจากองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประธาน เวชประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี