



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีคะแนน ๙๓.๔๘ คะแนน ผ่าน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๙.๒๖ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๘๔.๒๕ คะแนน

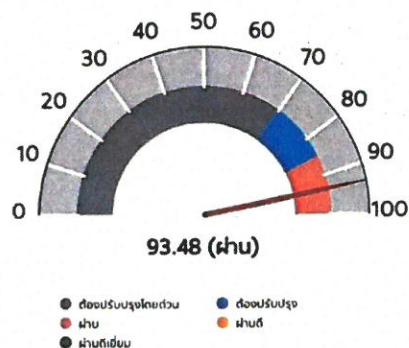


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

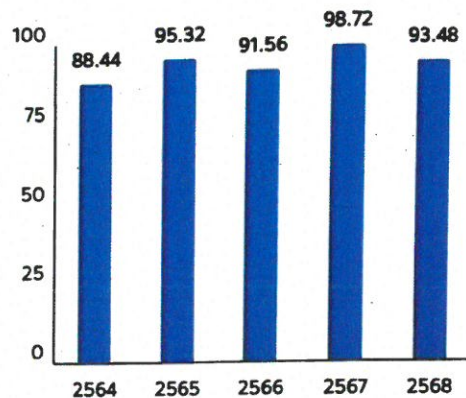
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

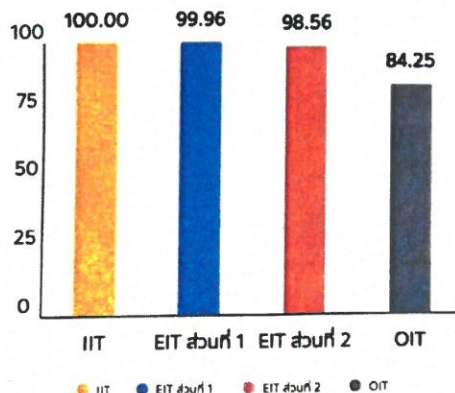
ผลการประเมินภาพรวม



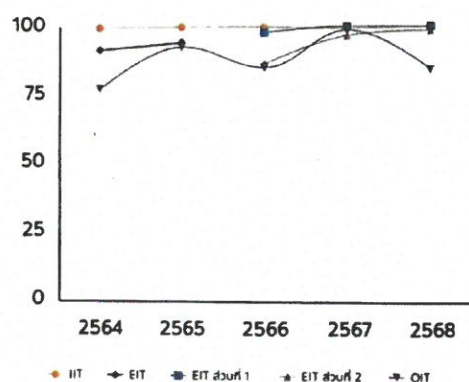
ผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

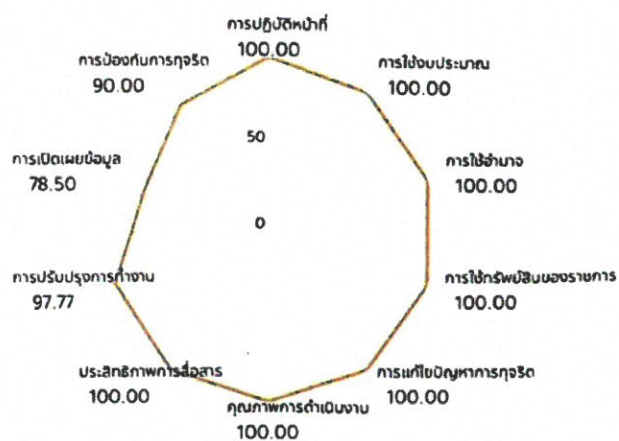


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	78.50
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๔๘ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับผลการประเมิน ผ่าน โดยเรียงลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับคะแนน ๙๗.๗๗ คะแนน
๙. การป้องกันการทุจริต	ได้รับคะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับคะแนน ๗๘.๕๐ คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ๗ ลำดับ คือ

๑.๑ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๑.๒ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๑.๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๑.๖ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐
๑.๗ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

สรุปได้ว่า จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับ คือ

๑.๑ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๗
๑.๒ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๐
๑.๓ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๕๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการ บริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้องหรือมีพฤติกรรมการให้หรือรับสินบน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบ และลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนอย่างชัดเจน ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ จุดอ่อน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๗๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานทั้งการปฏิบัติหน้าที่และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๘.๕๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์ (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณการปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลรายละเอียดในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือการ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๑.	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i๑	๑๐๐	รักษาระดับคะแนน ในแต่ละส่วนอย่างสม่ำเสมอ และรายงานให้ผู้บริหาร ทราบและแจ้งบุคลากรใน หน่วยงานให้ทราบเพื่อถือ ปฏิบัติตามระเบียบ
			ข้อ i๒	๑๐๐	
			ข้อ i๓	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อเท็จจริงพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่คะแนนอยู่ในระดับเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ข้อ i๑ คะแนน ๑๐๐ ข้อ i๒ คะแนน ๑๐๐ และข้อ i๓ คะแนน ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีการปฏิบัติงานที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วม ในภารกิจงาน ต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น

ประเด็นที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๒.	การใช้งบประมาณ	IIT	ข้อ i๔	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ใน แต่ ละ ส่วน น อ ย่ า ง สม่ำเสมอ และรายงาน ให้ผู้บริหารทราบและ แจ้ง บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานให้ทราบเพื่อ ถือปฏิบัติตามระเบียบ
			ข้อ i๕	๑๐๐	
			ข้อ i๖	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้ในการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการใช้งบประมาณ พิจารณาจาก ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ คะแนน ๑๐๐ ข้อ i๕ คะแนน ๑๐๐ และข้อ i๖ คะแนน ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับ การใช้งบประมาณ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในภารกิจงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น

ประเด็นที่ ๓ การใช้อำนาจ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๓.	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ i๗	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอ็อปเทหข้อมูล ในแต่ละส่วนอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานให้ ผู้บริหารทราบและแจ้ง บุคลากรในหน่วยงานให้ ทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ระเบียบ
			ข้อ i๘	๑๐๐	
			ข้อ i๙	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ คะแนน ๑๐๐ ข้อ i๘ คะแนน ๑๐๐ และข้อ i๙ คะแนน ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้อำนาจให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลอบรมหาความรู้และดำเนินการ (การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง) เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผ่านช่องทาง <http://www.chaimontree.go.th>

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๔.	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	ข้อ i๑๐	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ในแต่ละส่วนอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานให้ ผู้บริหารทราบและแจ้ง บุคลากรในหน่วยงานให้ ทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ระเบียบ
			ข้อ i๑๑	๑๐๐	
			ข้อ i๑๒	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี เลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถามได้แก่ ข้อ i๑๐ คะแนน ๑๐๐ ข้อ i๑๑ คะแนน ๑๐๐ และข้อ i๑๒ คะแนน ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีการปฏิบัติงานที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ เพื่อกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. กำหนดพิจารณาการอนุญาตยืมทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ

๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ

๔. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ตระหนักถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย

ประเด็นที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	ข้อ i๑๓	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ในแต่ละส่วนอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานให้ ผู้บริหารทราบและแจ้ง บุคลากรในหน่วยงานให้ ทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ระเบียบ
			ข้อ i๑๔	๑๐๐	
			ข้อ i๑๕	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้ในการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการแก้ไข ปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ i๑๓ คะแนน ๑๐๐ ข้อ i๑๔ คะแนน ๑๐๐ และข้อ i๑๕ คะแนน ๑๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบท และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล เขาเจ็ดลูกมีการปฏิบัติงาน ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการแก้ไข
ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้ทราบ
๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
เพื่อให้ เข้าใจว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด

ประเด็นที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT (Public)	ข้อ e๑	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ
			ข้อ e๒	๑๐๐	ให้ปรับปรุงอัปเดต
			ข้อ e๓	๑๐๐	ข้อมูลในแต่ละส่วน
		EIT (Survey)	ข้อ e๑	๑๐๐	อย่างสม่ำเสมอ และ
			ข้อ e๒	๑๐๐	รายงานให้ผู้บริหาร
			ข้อ e๓	๑๐๐	ทราบและแจ้งบุคลากร ในหน่วยงานให้ทราบ เพื่อถือปฏิบัติ ตาม

ผลการวิเคราะห์ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจาก
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านคุณภาพ
การดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม
ได้แก่ ข้อ e๑ ข้อ e๒ และ ข้อ e๓ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นและ
เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีการปฏิบัติงานที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีมาตรการดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ

ประเด็นที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT (Public)	ข้อ e๔	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ในแต่ละส่วนอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานให้ ผู้บริหารทราบและแจ้ง บุคลากรในหน่วยงานให้ ทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ระเบียบ
			ข้อ e๕	๑๐๐	
			ข้อ e๖	๑๐๐	
		EIT (Survey) EIT (Public)	ข้อ e๔	๑๐๐	รักษาระดับคะแนนและ ให้ปรับปรุงอัปเดตข้อมูล ในแต่ละส่วนอย่าง สม่ำเสมอ และรายงานให้ ผู้บริหารทราบและแจ้ง บุคลากรในหน่วยงานให้ ทราบเพื่อถือปฏิบัติตาม ระเบียบ
			ข้อ e๕	๑๐๐	
			ข้อ e๖	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับ ๙๔.๙๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อ คำถาม ได้แก่ ข้อ e๔ ข้อ e๕ และ ข้อ e๖ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดีขึ้นและเกิด ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น"นี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีอยู่ในระดับดีควรรักษามาตรฐาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ คือ ปัจจัยด้านระยะเวลา กระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์และเทคโนโลยีงบประมาณ ลักษณะของข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพโดยการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยน ขั้นตอนและกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริม และพัฒนาทักษะความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและพัฒนาอุปกรณ์และเครื่องมือ และการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการทำงานระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

ประเด็นที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๘.	การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ปรับปรุงระบบการทำงานให้ตอบสนองต่อ ประชาชน และมีการพัฒนาการให้บริการผ่าน ระบบออนไลน์	EIT (Public)	ข้อ e๗	๙๙.๖๐	หน่วยงานควรเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอก เข้ามา มี ส่วน ร่วม ใน การ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ 'ผลการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย
			ข้อ e๘	๑๐๐	
			ข้อ e๙	๑๐๐	
		EIT (Survey)	ข้อ e๗	๑๐๐	การปรับปรุงระบบการ ทำงานโดยมีคะแนนสูง ควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ e๘	๙๒.๐๐	
			ข้อ e๙	๙๕.๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการปรับปรุงระบบการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๙๗.๗๖ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๗ ข้อ e๘ และ ข้อ e๙ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ Eit (Public) ข้อ e๗, ข้อ e๘ และข้อ e๙ คะแนน EIT (Survey) ข้อ e๗, ข้อ e๘ และ ข้อ e๙ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้นและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

๑. จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอ ข้อมูลประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ

ประเด็นที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๙	การเปิดเผยข้อมูล ๑.ข้อมูลพื้นฐาน	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล พื้นฐาน มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๒	๑๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐	
			ข้อ ๐๔	๑๐๐	
	การเปิดเผยข้อมูล ๒.การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	OIT	ข้อ ๐๕	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนสูงสุดควรรักษา มาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๖	๕๐	
			ข้อ ๐๗	๕๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๕๐	
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐	
	การเปิดเผยข้อมูล ๓.การจัดซื้อจัดจ้าง	OIT	ข้อ ๐๑๒	๕๐	การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนสูงสุดควรรักษา มาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๑๓	๕๐	

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๙	การเปิดเผยข้อมูล ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	OIT	ข้อ ๐๑๔	๕๐	การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ มีคะแนนสูงสุดควรรักษา มาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๑๕	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐	
	การเปิดเผยข้อมูล ๔.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	OIT	ข้อ ๐๑๗	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูล การบริหารงาน มีคะแนนสูงสุดควรรักษา มาตรฐานไว้
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐	
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูลคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๒๐ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๑ ถึง ๐๒๐ ซึ่งมีคะแนนข้อใน แต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีจึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน
๒. แจ้งช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านช่องทางออนไลน์ให้ง่ายต่อการแจ้งเรื่อง
๓. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรม เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	หัวข้อ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/ รักษาระดับ
๑๐.	การป้องกันการทุจริต ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ O๒๑	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูลการ
			ข้อ O๒๒	๕๐	ดำเนินการเพื่อป้องกัน
			ข้อ O๒๓	๑๐๐	การทุจริตมีคะแนน
			ข้อ O๒๔	๑๐๐	สูงสุด ควรรักษา มาตรฐานไว้
	การป้องกันการทุจริต ๒.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	OIT	ข้อ O๒๕	๑๐๐	การเปิดเผยข้อมูลการ
			ข้อ O๒๖	๑๐๐	ส่งเสริมคุณธรรมและ
			ข้อ O๒๗	๑๐๐	ความโปร่งใสควรระบุ
			ข้อ O๒๘	๕๐	รายละเอียดให้ ครบถ้วน

ผลการวิเคราะห์ประเด็นการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยศึกษาวิเคราะห์ ประเด็นการป้องกันการทุจริต พิจารณาจากตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ O๒๑ ถึง O๒๘ ซึ่งมีคะแนนข้อในแต่ละรายข้ออยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี จึงกำหนดมาตรการในการยกระดับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี.ศ.๒๕๖๙ โดยต้องมีรายละเอียดโครงการ ผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการอย่างชัดเจน

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑ การปฏิบัติหน้าที่	- จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาให้ ชัดเจนและเผยแพร่คู่มือ/แนวทาง ดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทราบและยึดถือปฏิบัติสร้างระบบการ ประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ ของผู้มาติดต่อรับบริการณจุด ให้บริการได้โดยง่ายรวมทั้งกำหนด มาตรการบริหารงานบุคคลและการ พิจารณาให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการ ปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ใน ระดับ ๙๗.๗๖ คะแนนโดยประกอบด้วยข้อ คำถามจำนวน ๓ ข้อถาม ได้แก่ ข้อ e ๘ และ ข้อ e๙ ๒. กำหนดมาตรการในการยกระดับ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพโดยการส่งเสริมให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและ การ จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมีส่วน ร่วมใน ภารกิจงานต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลา ให้ชัดเจน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้ รับทราบ ๓. เผยแพร่จัดทำคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานลงในช่องทางทางการติดต่อภายใน หน่วยงานทุกชนิด ยกตัวอย่างเช่น เว็บไซต์ อบต.ไชยมนตรี บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วน ราชการ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. การใช้ งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์รายงานผลการ ดำเนินงานแผนการจัดตั้งจ้าง และ สรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ww.chaimontree.go.th ๒. การส่งเสริมให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน และการ จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์การมี ส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และ แอปพลิเคชัน Line เป็นต้น	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผล คะแนนในตัวชี้วัด ด้านการใช้งบ ประมาณ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดย ประกอบด้วยข้อความ จำนวน ๓ ข้อ คำถาม ได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๕ ข้อ i๖ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีกำหนด มาตรการในการยกระดับการใช้งบประมาณ โดยการส่งเสริมให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และการจัดทำช่องทาง ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line เป็นต้น	๑. แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการใช้ จ่ายงบประมาณ ดังนี้ ๑.๑ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีไตรมาส รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และประชาสัมพันธ์ โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ww.chaimontree.go.th ๑.๒ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง ประจำปีโดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ww.chaimontree.go.th ๑.๓ รายงานสรุปผลการจัดตั้งจ้าง ประกาศจัดตั้งจ้างต่างๆ โดยเปิดเผย ผ่าน เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน ww.chaimontree.go.th ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนหมู่บ้านเข้าร่วมในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมให้ประชาชน เข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น ตามระเบียบ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีว่าด้วย การดำเนินการของประชาชนใน การเข้าชื่อ เสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกส่วน ราชการ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. การใช้อำนาจ	- ส่งเสริมกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (การสรรหาการบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนใน ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อ คำถามได้แก่ ข้อ i๔ ข้อ i๕ ข้อ i๙ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีกำหนดมาตรฐานในการยกระดับการใช้อำนาจด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้ ๑. ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล อบรมหาความรู้และดำเนินการ (การสรรหาการบรรจุ การ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผ่านช่องทาง โดยเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.chaimontree.go.th	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลอบรมหาความรู้และดำเนินการ (การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง)เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ๒. เผยแพร่ผลการประเมิน ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.chaimontree.go.th ๓. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแพนตำแหน่งว่างการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม /ทุนการศึกษา ๔. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- ส่งเสริมความรู้ แนวทาง หลักเกณฑ์ เรื่องการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อความจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี กำหนดมาตรการในการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ ควบคุมจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.๒ กำหนดพิจารณาการอนุมัติทรัพย์สินหลักเกณฑ์วิธีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ ๒.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ๓. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าเพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	๑. ควบคุมจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กำหนดพิจารณาการอนุมัติทรัพย์สินหลักเกณฑ์วิธีการกำกับดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเป็นระบบ ๔. การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าเพื่อใช้ทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- จัดทำและประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนทราบ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน คะแนนเฉลี่ยอยู่ใน ระดับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ คำถามได้แก่ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี กำหนดมาตรการในการยกระดับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒.๒ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้ทราบ ๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้เข้าใจว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้ทราบ ๓. เน้นการประชาสัมพันธ์ในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้เข้าใจว่าการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	-ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของ ประชาชนให้ทราบถึงขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผล คะแนนใน ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการ ดำเนินงานคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐ คะแนนโดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ e๑ ข้อ e๒ และ ข้อ e๓ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี กำหนดมาตรการใน การยกระดับคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน ๒.๒ จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน ๒.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือ ปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่ละงาน และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือ ปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	-ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้เข้าถึงง่ายขึ้น -ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชน ได้ทราบข้อมูลข่าวสารอย่าง ต่อเนื่องและชัดเจน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขยมนตรมีผลคะแนน ในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพ การสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับ ๙๔.๙๔ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อ คำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ และข้อ ๖๖ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขยมนตรกำหนด มาตรการในการยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสาร ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒.๒ เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชั่น Line ในลักษณะของ การนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่งและเปิดให้แสดง ความคิดเห็นได้โดยมี ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของ การให้บริการ คือ ปัจจัย ด้านระยะเวลา กระบวนการ และขั้นตอนการให้บริการช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก ห้องเก็บ ข้อมูลข่าวสารนโยบายของผู้บริหาร ห้องเก็บ และ ความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	๑. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่ สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อ สิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชั่น Line ในลักษณะ ของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิด ให้แสดงความคิดเห็นได้ โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อ คุณภาพ ของ การ ให้บริการคือปัจจัยด้านระยะเวลากระบวนการและ ขั้นตอนการ ให้บริการช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ ผู้ให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุอุปกรณ์และ เทคโนโลยี งบประมาณ ลักษณะของข้อมูลข่าวสาร นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และความสามารถในการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของผู้รับสาร ซึ่งมีแนวทางในการ พัฒนาคุณภาพโดยการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล การวางแผนงาน การประสานงานการปรับเปลี่ยน ขั้นตอนและกระบวนการทำงาน การเตรียมความพร้อม ของเจ้าหน้าที่ การส่งเสริม และพัฒนาทักษะ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ การปรับปรุงและ พัฒนาอุปกรณ์และเครื่องมือ และการสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่ตรงกันในกระบวนการ ทำงาน ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วน ราชการ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๘. การปรับปรุง การทำงาน	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยอยู่ใน ระดับ ๗๗.๗๖ คะแนนโดยประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อคำถามได้แก่ ข้อ e๗ ข้อ e๘ และ ข้อ e๙ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีกำหนดมาตรการใน การยกระดับการปรับปรุงระบบการทำงาน ของ หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้ ๒.๑ จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒.๒ นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป ๒.๓ เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ	๑. จัดให้มีเวทีประชาคมท้องถิ่น ประชาคมตำบล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. นำโครงการที่ประชาชนเสนอในแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การติดต่อที่สะดวกมากขึ้น อาทิ ช่องทาง Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ และแอปพลิเคชัน ๑๒๖ ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ คำสั่ง และเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้โดยมีปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพของการให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ทุกส่วน ราชการ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างความโปร่งใส	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีมีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูลคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๒๐ ข้อ คำถามได้แก่ ข้อ ๐๑ ถึง ๐๒๐ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีกำหนดมาตรการใน การยกระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานดังนี้ ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลการจัดตั้งโครงการระบุเหตุผลประกอบตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๒.๒ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	๑. การเปิดเผยข้อมูลการจัดตั้งโครงการระบุเหตุผลประกอบตามหนังสือหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้งจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด กองคลัง

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. การป้องกัน การทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการป้องกัน ทุจริต	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี มีผลคะแนนในตัวชี้วัด ด้านการป้องกัน การทุจริตคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนโดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๘ ข้อคำถาม ได้แก่ ข้อ ๐๒๑ ถึง ๐๒๘ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีกำหนด มาตรการ ในการยกระดับการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานดังนี้ ๒.๑ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันกรรมการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดย ต้องมีรายละเอียดโครงการ ผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณและช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละโครงการ	ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยต้องมี รายละเอียดโครงการ ผลการดำเนินการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการแต่ละโครงการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓ ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

จากประเด็นการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐข้อจำกัดของหน่วยงานในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีดังนี้

๑.๑ ด้านบุคลากร พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจ การสื่อสารอย่างเป็นระบบ

๑.๒ ด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (๐๑๗) พิจารณาแล้วเห็นว่า การประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (๐๑๗) มีข้อจำกัดด้านบุคลากรพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี เนื่องจากมีบุคลากรน้อย จึงทำให้งานด้านที่รับผิดชอบทำให้เกิดความล่าช้า

๑.๓ ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน ต้องเพิ่มการสื่อสารระหว่างบุคลากรในหน่วยงานให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๑.๔ ด้านการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการปรับปรุงระบบและลงระบบเมนูในหน้าเว็บไซต์ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานต้องปรับเปลี่ยนในการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
