



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

ที่ นศ.๘๔๐๐๑/-..... วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทำทุจริตและเป็นการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงานการให้บริการ และการการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงงบประมาณต่อไป ด้วย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ยังไม่ได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐแต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ตามกรอบการประเมินในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ได้ดำเนินการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการการอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี ได้คะแนน ๘๑.๕๖ ซึ่งได้รับผลการประเมินผ่านดี

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้คะแนนการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลไชยมนตรีในปีต่อไปมีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น เห็นควรสั่งการให้ทุกกอง/ส่วนราชการ ดำเนินการปรับปรุงการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(นางอุทุมพร บุญสวัสดิ์)

นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ).....

(นายจรัส แป้นดวง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จำเอก

(ธีระ ต้วงสิน)

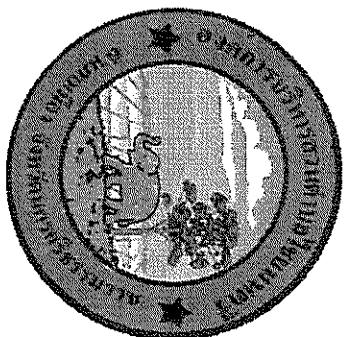
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายประธาน เวชประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไชยมนตรี

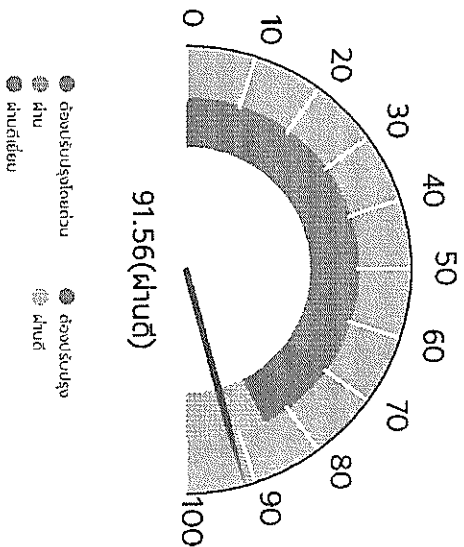


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

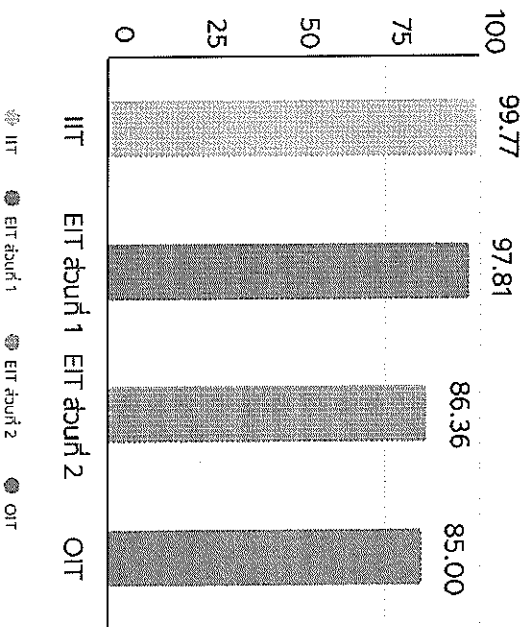
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยมบรี

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,738 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

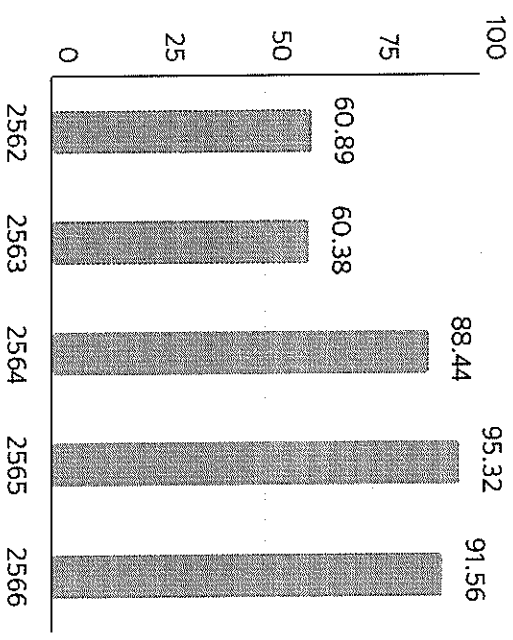
ผลการประเมินในภาพรวม



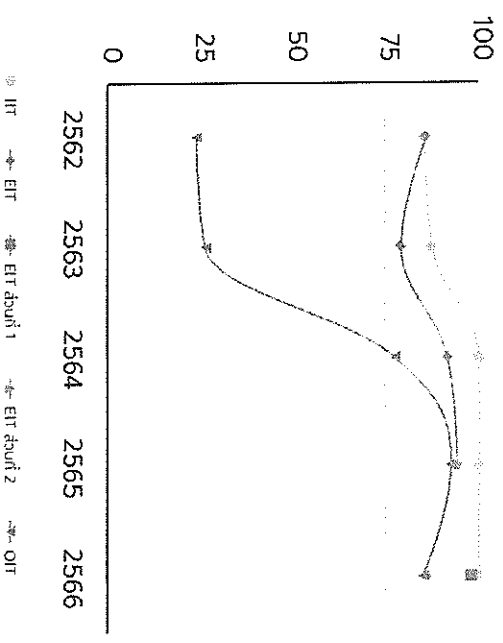
ผลการประเมินรายการเรื่องดี



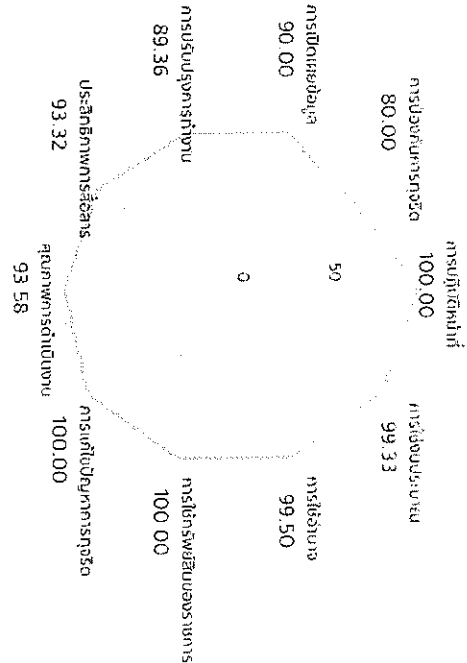
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายการเรื่องดีย้อนหลัง



ปี 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.33
3	การใช้จ่าย	99.50
4	การใช้งบประมาณ	100.00
5	การใช้งบประมาณ	100.00
6	คุณภาพการบริการ	93.58
7	ประสิทธิภาพการบริการ	93.32
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	89.36
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันความเสี่ยง	80.00

i8. ผ่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด					99.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i8. ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	3.03%	96.97%	99.00
i9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคู่ค้า มากน้อยเพียงใด					96.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i9. หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคู่ค้า มากน้อยเพียงใด	3.03%	0.00%	0.00%	96.97%	96.97
i10. หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i10. หน่วยงานของท่าน ใช้จ้างงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i11. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i12. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i12. หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i13. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i13. ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นระบบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i22 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i23 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

100.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100.00

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย

น้อย

มาก

มากที่สุด

คะแนน

i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด

0.00%

0.00%

0.00%

100.00%

100.00

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	0.00%	97.78%	97.87
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นระบบและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นระบบและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	0.00%	97.78%	97.87
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด					97.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	2.22%	95.56%	97.13
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกจับเงิน กรวยสิบ ของกำนัน หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					97.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่	มี		คะแนน	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกจับเงิน กรวยสิบ ของกำนัน หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.78%	2.22%		97.80	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	0.00%	97.78%	97.87
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	0.00%	97.78%	97.87
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					97.87
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	2.22%	0.00%	0.00%	97.78%	97.87

e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						90.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						90.10
	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%		
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นระบบและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นระบบและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด						93.40
	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%		
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						93.40
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด						93.40
	0.00%	0.00%	20.00%	80.00%		
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน กรวยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่		ใช่		คะแนน	
e4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน กรวยสิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						100.00
	100.00%		0.00%			
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						70.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด						70.30
	0.00%	0.00%	90.00%	10.00%		
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						80.20
	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%		
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						80.20
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด						80.20
	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%		

ข้อมูลพื้นฐาน				100.00
หัวข้อการประเมิน				
ระดับคะแนน				
คำอธิบายประกอบการให้คะแนน				
01 โครงสร้าง	100.00			
02 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00			
03 อื่นๆตามที่	100.00			
04 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00			
05 ข้อมูลการติดต่อ	100.00			
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00			
07 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00			
08 Q&A	100.00			
09 Social Network	100.00			
010 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00			
การบริการงาน				100.00
หัวข้อการประเมิน				
ระดับคะแนน				
คำอธิบายประกอบการให้คะแนน				
011 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00			
012 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00			
013 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00			
014 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00			
015 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00			
016 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00			
017 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00			
018 E-Service	100.00			
การจัดซื้อจัดจ้าง				100.00
หัวข้อการประเมิน				
ระดับคะแนน				
คำอธิบายประกอบการให้คะแนน				
019 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00			
020 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00			
021 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00			
022 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00			
หมายเหตุ: ในใบประเมินต่อไปนี้ หน่วยงานต้องสรุป วิธีการ รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณทั้งหมด				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

หมวดการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการใช้คะแนน
041 การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	
042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	หน่วยงานจะต้องระบุตัวระยะเวลาในการดำเนินการ ตามข้อ 042 ว่าได้ดำเนินการปฏิบัติตามขั้นตอนสำหรับสอบการประเมินเป็นปกติหรือไม่

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	4	9	0
51 - 60 ปี	3	6	0
41 - 50 ปี	1	7	0
31 - 40 ปี	4	6	0
20 - 30 ปี	3	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	5	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	6	17	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่รับผิดชอบหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	1	0	0
บุคคลทั่วไป	14	30	0
เนื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
งานอื่น ๆ	2	1	0
งานสนับสนุน เช่น การบริการงานบุคคล การบริการงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	0	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	13	29	0

ပုံစံအမျိုးမျိုး

၆၀၅၁၁

[illegible]